

prospectiveAtlas

COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES

Suivi de l'insertion professionnelle des ALTERNANTS à 6 mois et 24 mois

Février 2023

Atlas

FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ENQUÊTE



FICHER

Une population mère de 105 350 contrats d'apprentissage et de professionnalisation pour 99 681 individus.



CIBLE

Personnes ayant terminé une formation en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) depuis 6 ou 24 mois
10 538 répondants, soit un taux de retour de 10%.



MODE DE COLLECTE

Un double mode de collecte : par mail ou téléphone, entre le 4 et 28 octobre 2022.



ECHANTILLON

Un échantillon cadré par des quotas sur 4 critères pour assurer la représentativité de la population mère sur la base des individus : le type de contrat d'apprentissage, la branche d'activité de l'entreprise de l'apprentissage, sa taille et sa localisation.



REDRESSEMENT

Pour garantir la représentativité de l'échantillon.

Note de lecture : par souci de lisibilité les décimales ne sont en générales pas affichées. Mais les arrondis entraînent parfois de petits écarts visuellement. Exemple $23,4\% + 8,4\% = 31,8\%$ s'affichera $23\% + 8\% = 32\%$.



2 252 contrats

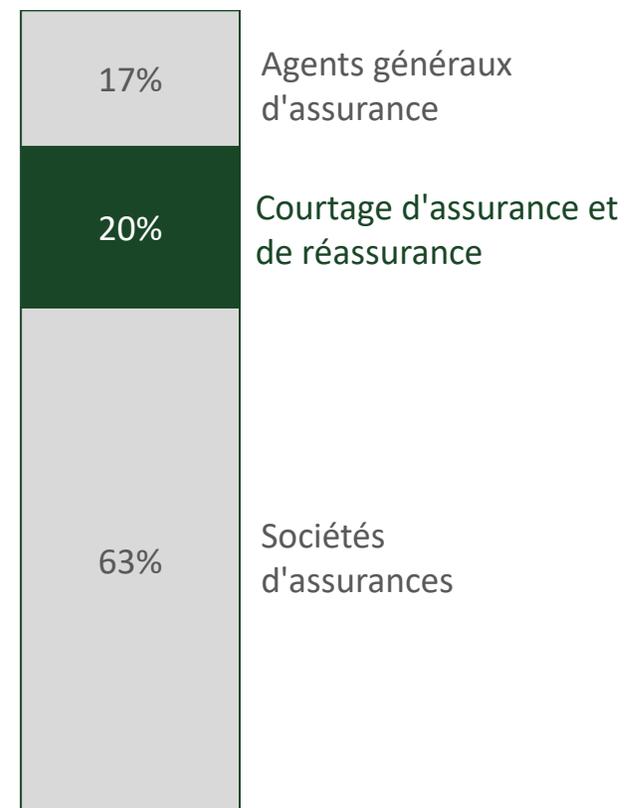
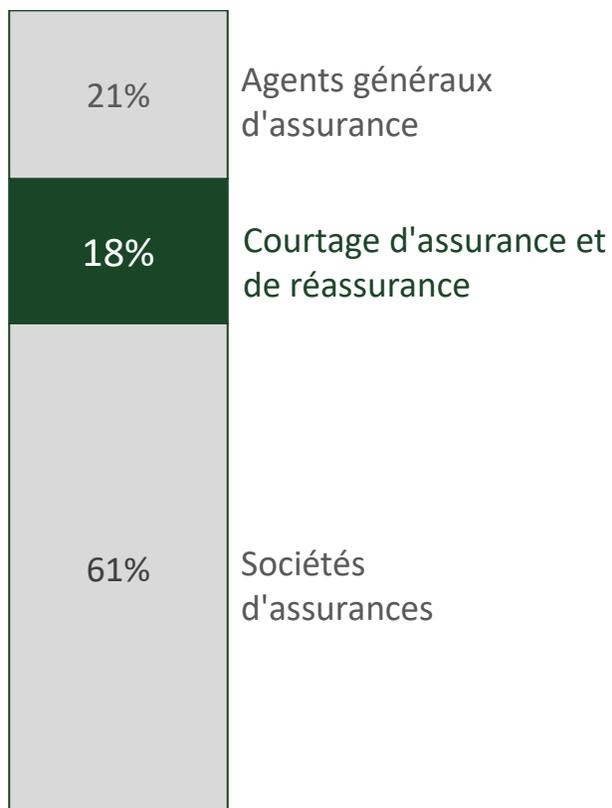
2,1% / Atlas



239 répondants

2,3%

La taille de l'échantillon n'est pas suffisamment significative pour extrapoler ces résultats à l'ensemble des contrats.

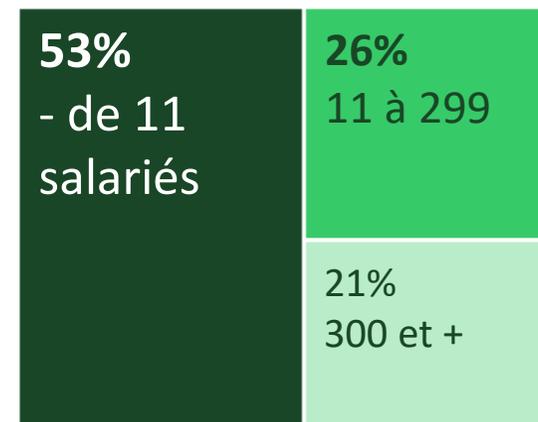
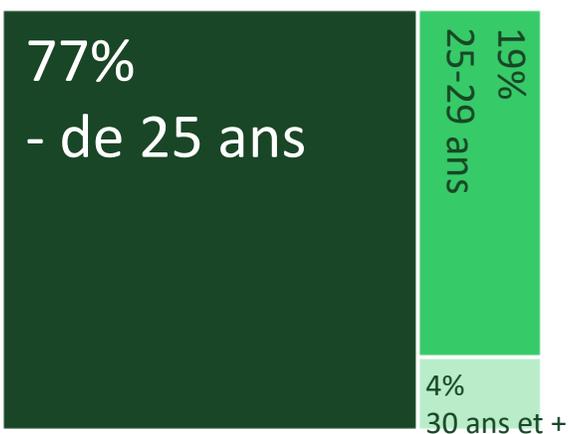
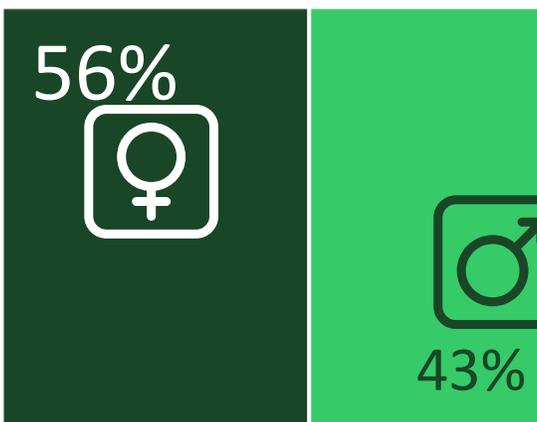
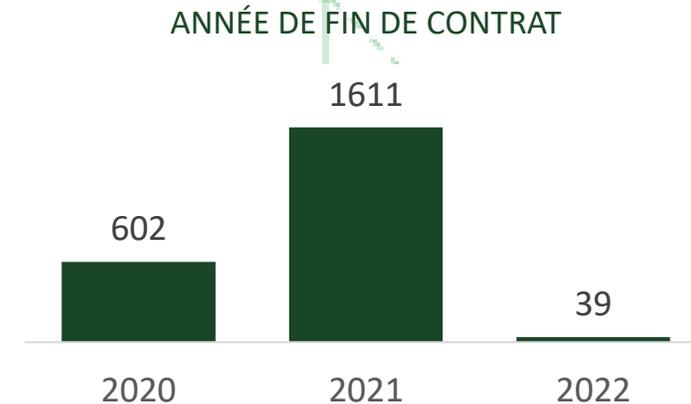
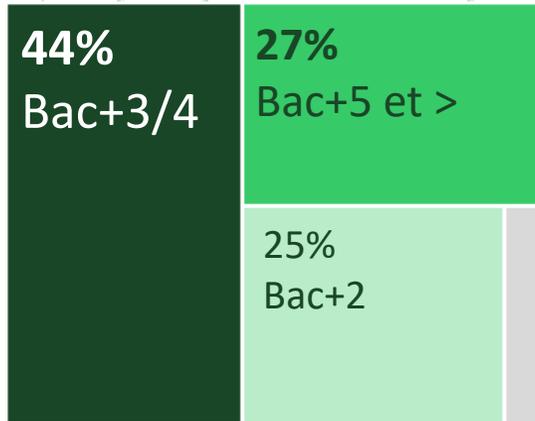
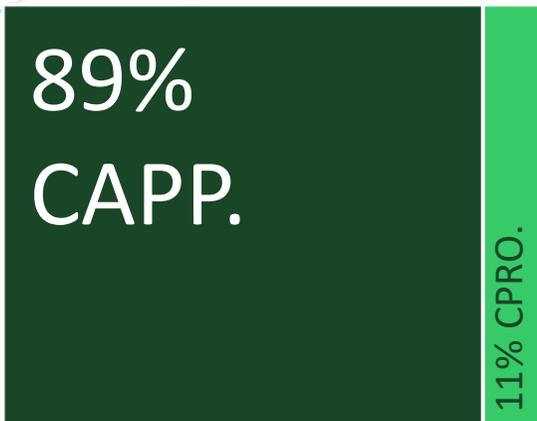


Courtage d'assurances et de réassurances

Éléments de synthèse

LES CONTRATS D'ALTERNANCE

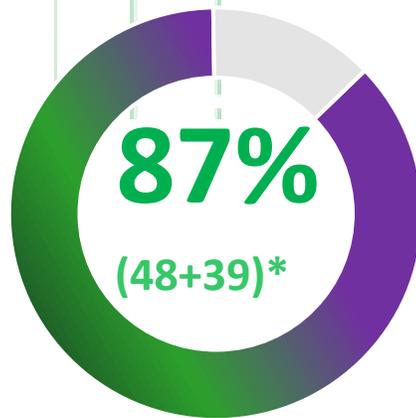
COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES
2 252 CONTRATS



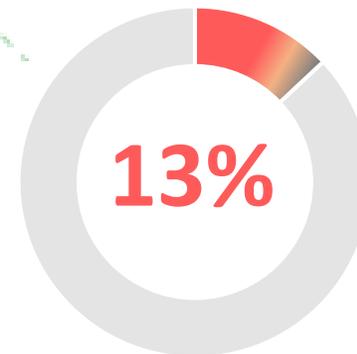
TAUX D'INSERTION 6 mois après la formation

à 6 mois

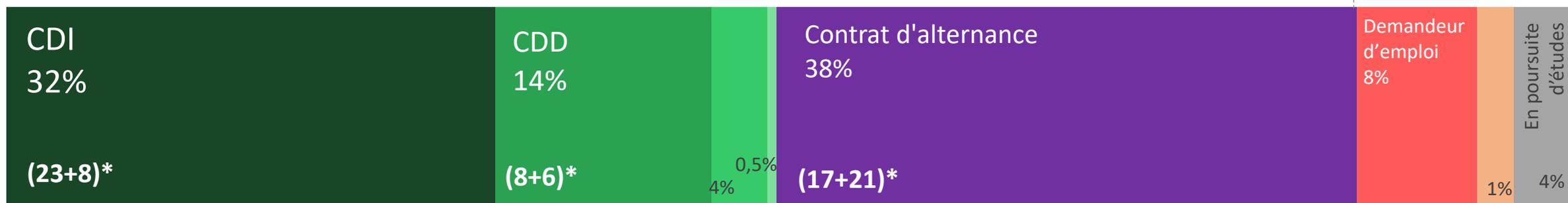
Courtage d'assurances et de réassurances
173 répondants



En emploi



Sans emploi



*entre parenthèses :
(dans la branche Courtage d'assurances et de réassurances + autre branche)

Travailleur indépendant

Autre contrat de travail

Autre situation sans emploi

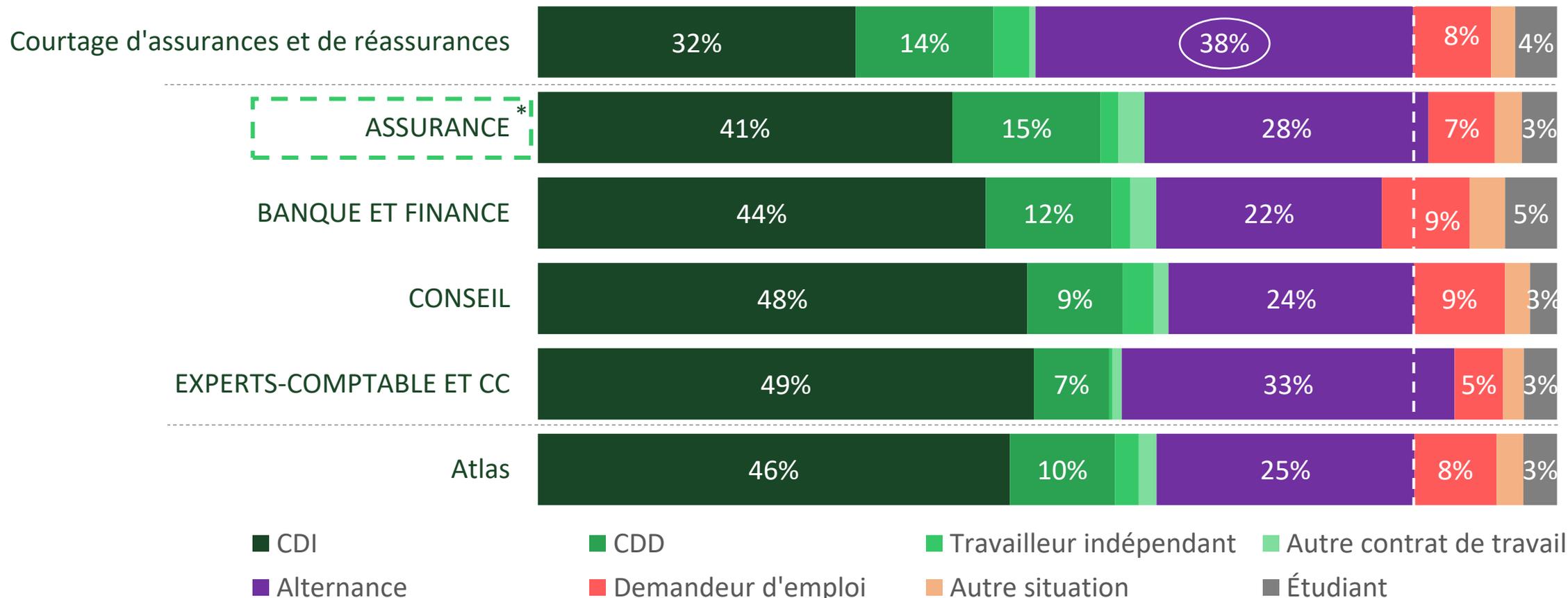
TAUX D'INSERTION 6 mois APRÈS LA FORMATION

à 6 mois

Par SECTEUR

Atlas

86% en emploi

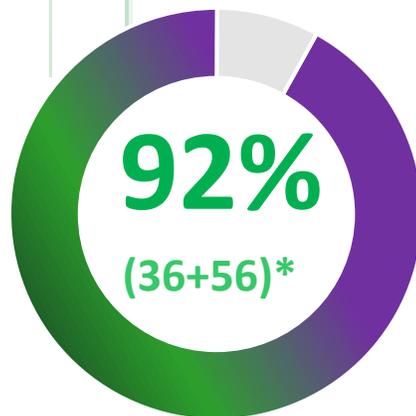


*= Sociétés d'assurance
 + Courtage d'assurance et de réassurance
 + Agents généraux d'assurance
 + Sociétés d'assistance

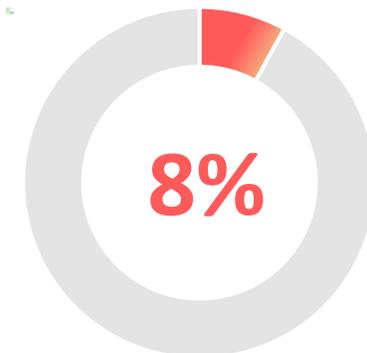
TAUX D'INSERTION 24 mois après la formation

à 24 mois

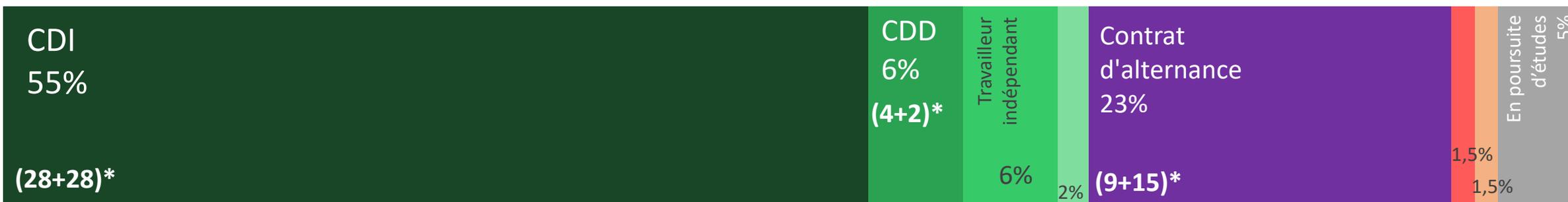
Courtage d'assurances et
de réassurances
66 répondants



En emploi



Sans
emploi



*entre parenthèses :
(dans la branche Courtage d'assurances et de
réassurances + autre branche)

Autre contrat de
travail

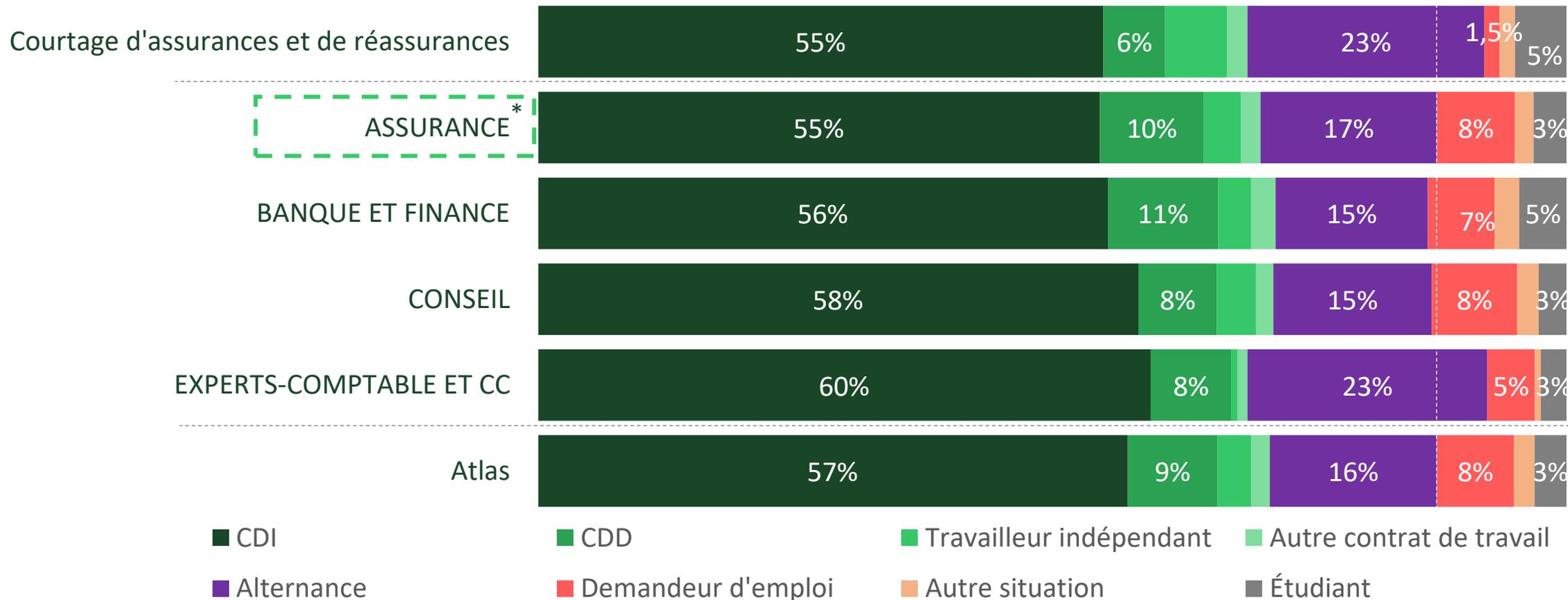
Demandeur d'emploi

TAUX D'INSERTION 24 mois APRÈS LA FORMATION

à 24 mois

Atlas

87% en emploi



*= Sociétés d'assurance
 + Courtage d'assurance et de réassurance
 + Agents généraux d'assurance
 + Sociétés d'assistance

SYNTHÈSE

6 + 24 MOIS

À 6 MOIS



dont...

- 36% de CDI
- 44% en ALTERNANCE
- 18% de cadre
- 96% à temps plein



À 24 MOIS



dont...

- 61% de CDI +25% / 6 mois
- 24% en ALTERNANCE -20% / 6 mois
- 26% de cadre
- 100% à temps plein

L'ALTERNANCE

6 + 24 MOIS

62%

L'entreprise de l'alternance a proposé un **contrat à l'issue de l'alternance**.



Recommandation à l'égard de l'alternance

Note sur 10



De **satisfaction globale**... dont 75% très satisfaits d'avoir suivi une formation en alternance



Satisfaction vis-à-vis des **périodes en entreprise** (dont 55% très satisfait)



Satisfaction de la **formation** dispensée par l'organisme de formation (dont 41% très satisfait)



Les missions en entreprise étaient **en lien avec la formation** suivie (dont 50% tout à fait)



Ont pu **compter sur leur tuteur/maitre de stage** en cas de besoin (dont 65% toujours)

85%

Des alternants déclarent que la **formation a été déterminante** dans leur situation 6 ou 24 mois après.

78%

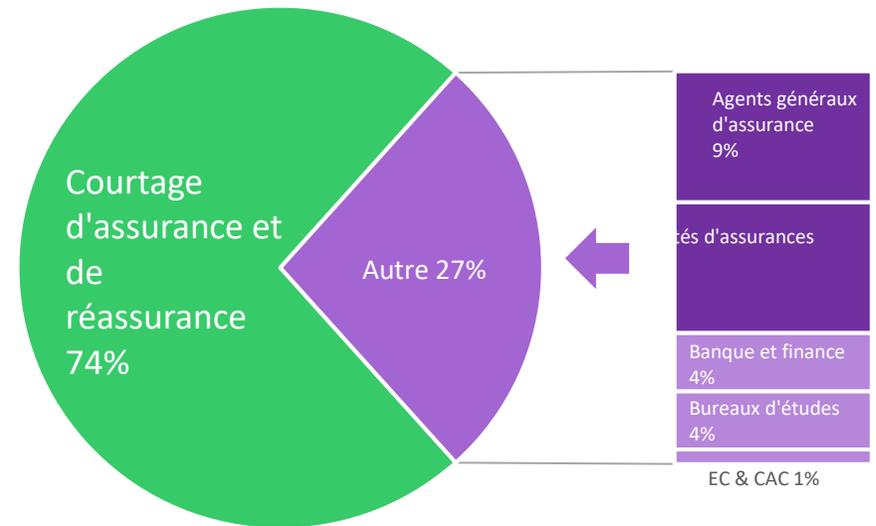
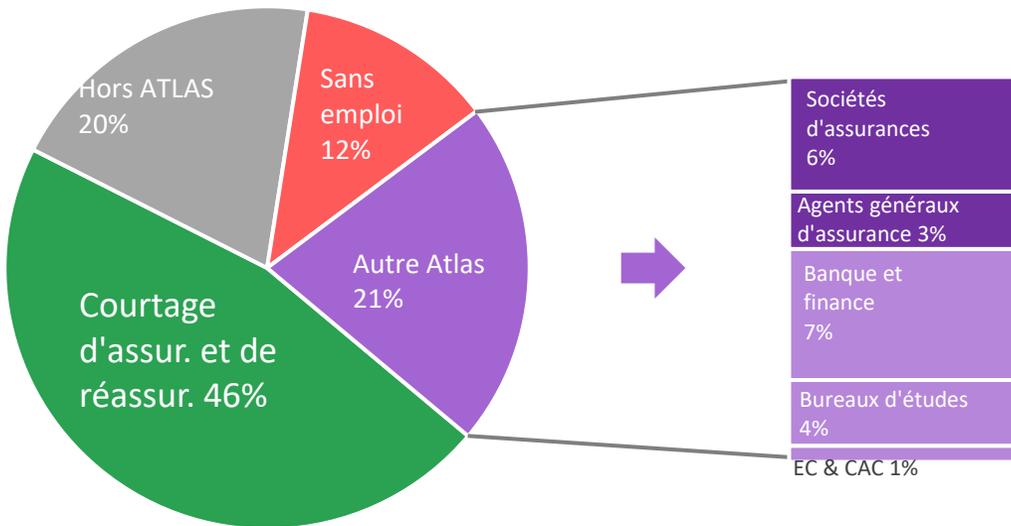
Utilisent les **compétences acquises** pendant la formation dans cet emploi

Destination et d'origine des alternants

6 + 24 MOIS

DEVENIR DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES

ORIGINE DES ALTERNANTS EN EMPLOI DE LA BRANCHE COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES



Lecture :

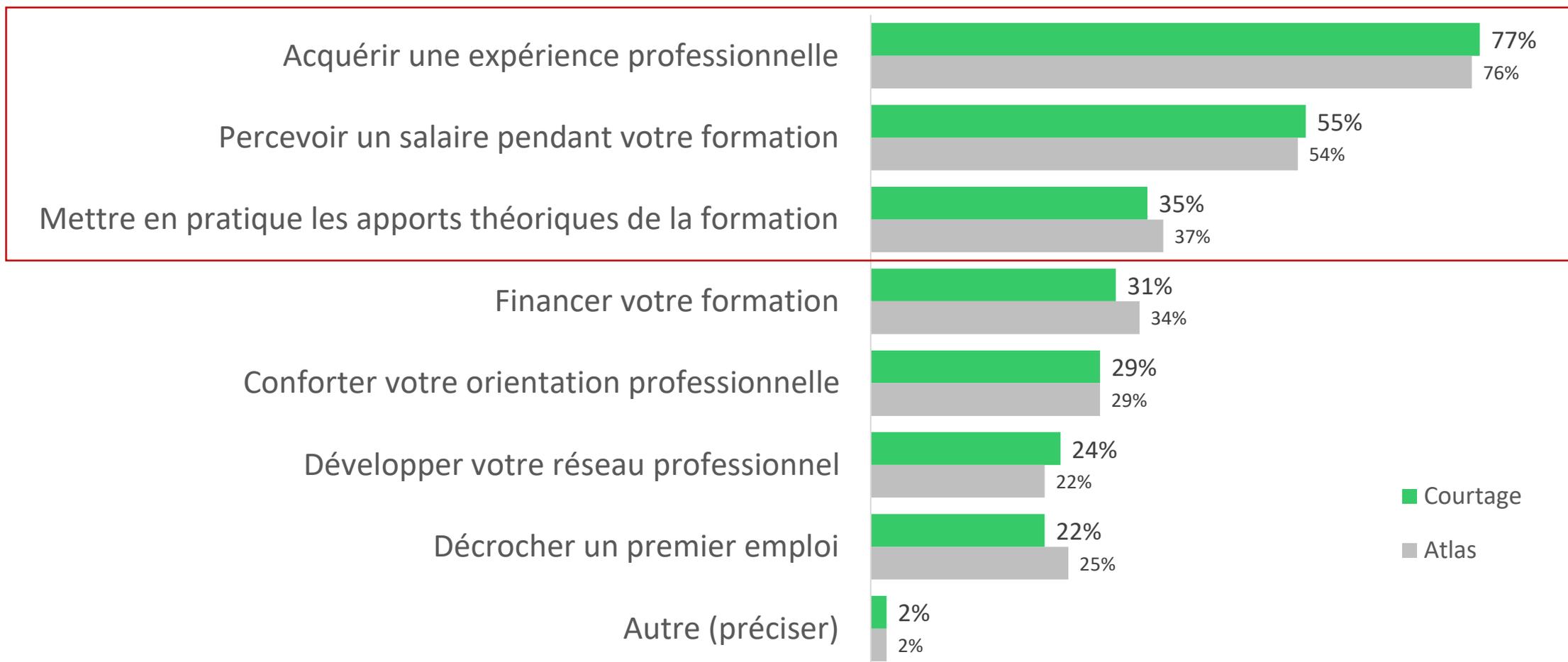
Parmi les **alternants dans la branche Courtage**, 46% travaillent effectivement dans la branche Courtage, 20% travaillent hors Atlas et 21% dans une autre branche Atlas.

Lecture :

Parmi les **alternants en emploi dans la branche Courtage**, 74% étaient en alternance dans la branche Courtage, 9% dans la branche AGA et 9% dans les Sociétés d'assurances, et 9% dans une autre branche Atlas.

LES APPORTS DE L'ALTERNANCE

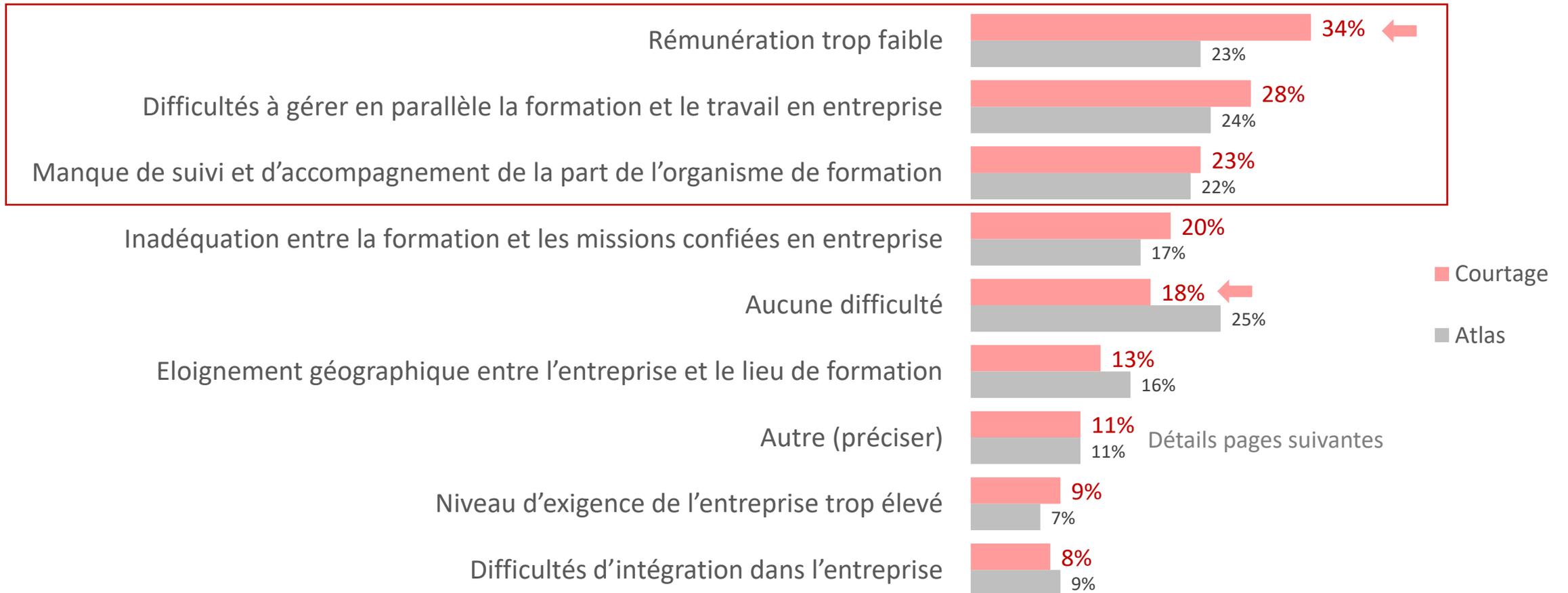
Quels sont les 3 principaux apports de cette alternance pour vous ?



LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

6 + 24 MOIS

Quelles sont les 3 principales difficultés que vous avez rencontrées durant votre alternance ?



Autres difficultés

Autres difficultés (codifiées)	Effectifs
Difficultés en raison de la crise sanitaire COVID	5
Manque de suivi, accompagnement, écoute de la part de l'entreprise (formation, soutien)	4
Problème de rémunération (montant, échéance, heures sups)	3
Manque de qualité des cours, contenu inadapté, bas niveau de formation, trop théorique	3
Formation en entreprise différente ou éloignée de la formation théorique (pas ce qui été prévu)	3
Manque de communication entreprise-centre de formation	2
Difficile de trouver une alternance (contrat entreprise)	2
Planning de l'alternance inadapté à l'entreprise (rythme cours-entreprise)	2
Aucune difficulté	1
Autonomie, solitude	1
Charge de travail élevée	1
Problème d'organisation du centre de formation	1
Difficultés d'intégration dans l'entreprise	1
Raison personnelle (santé, parentalité)	1

Motifs de rupture

Motif rupture (question ouverte codifiée)	Effectifs
Mauvaise expérience dans l'entreprise (mission peu intéressante, inadéquate vs formation, problèmes relationnels avec le tuteur, intégration difficile, manque de suivi)	8
Embauche en CDI (ailleurs ou au sein de l'entreprise) > Embauche ailleurs, meilleure opportunité (contrat non précisé ou autre que CDI)	4
Covid = frein d'activité, télé-travail, manque de suivi, isolement	4
Raisons salariales, rémunération trop faible	4
Souhait de changement, autre formation, poursuite d'études, concours, examen, réorientation, changement de secteur d'activité, filière, voie professionnelle, souhait de changer d'entreprise	3
Raisons personnelles, de santé, familiale	2
Conjoncture, organisation, finances, valeurs de l'entreprise	2
Formation ne plait pas	2
Abandon de la formation, souhait d'une pause	1
Autres raisons diverses	1
Formation terminée, diplôme obtenu	1
Entreprise pas satisfaite des compétences de l'alternant, niveau d'exigence trop haut	1



Merci de votre attention

Antoine DECARIS

Direction Ingénierie et Innovation

adecaris@opco-atlas.fr

07 65 15 12 29