

prospectiveAtlas

COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES

# Suivi de l'insertion professionnelle des ALTERNANTS à 6 mois et 24 mois

Février 2023

**Atlas**

# FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ENQUÊTE



## FICHER

Une population mère de 105 350 contrats d'alternance pour 99 681 individus.



## CIBLE

Personnes ayant terminé une formation en alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) depuis 6 ou 24 mois  
10 538 répondants, soit un taux de retour de 10%.



## MODE DE COLLECTE

Un double mode de collecte : par mail ou téléphone, entre le 4 et 28 octobre 2022.



## ECHANTILLON

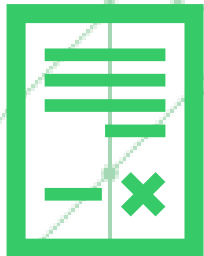
Un échantillon cadré par des quotas sur 4 critères pour assurer la représentativité de la population mère sur la base des individus : le type de contrat d'alternance, la branche d'activité de l'entreprise de l'alternance, sa taille et sa localisation.



## REDRESSEMENT

Pour garantir la représentativité de l'échantillon.

**Note de lecture** : par soucis de lisibilité les décimales ne sont en générales pas affichées. Mais les arrondis entraînent parfois de petits écarts visuellement. Exemple  $23,4\% + 8,4\% = 31,8\%$  s'affichera  $23\% + 8\% = 32\%$ .



# 2 252 contrats

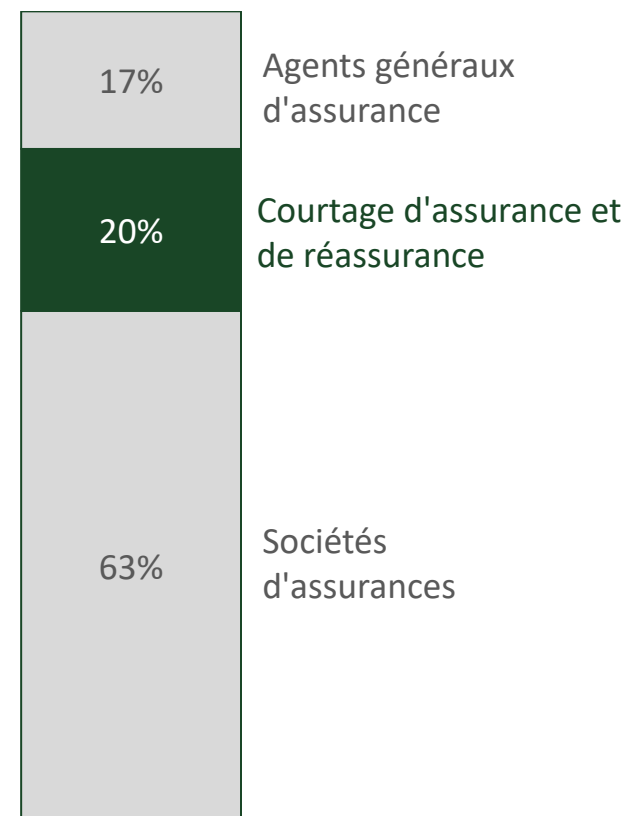
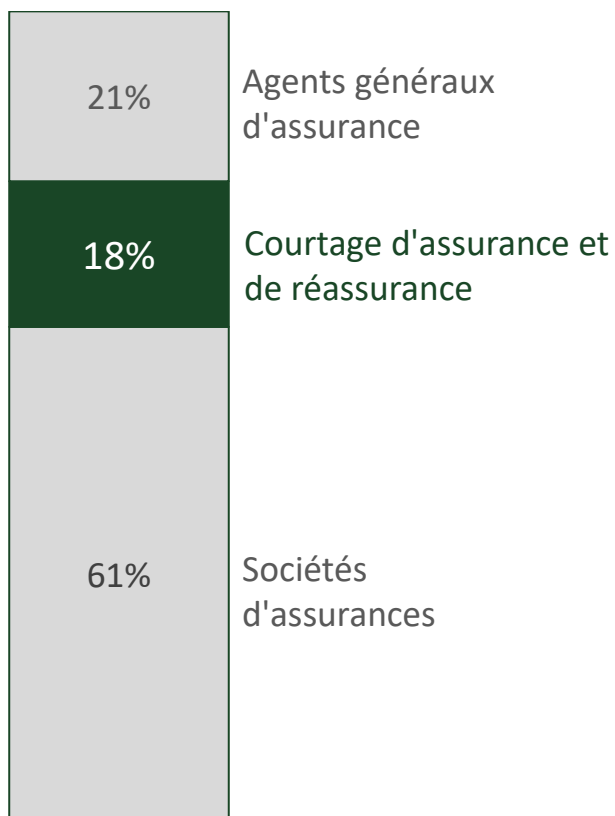
2,1% / Atlas



# 239 répondants

2,3%

La taille de l'échantillon n'est pas suffisamment significative pour extrapoler ces résultats à l'ensemble des contrats.

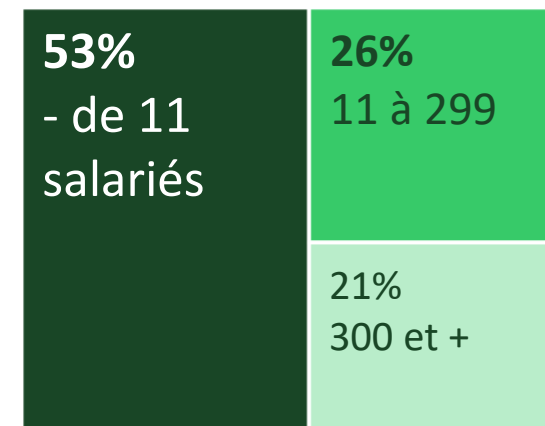
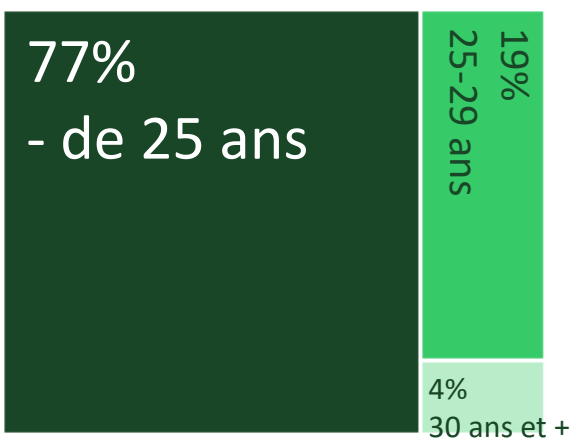
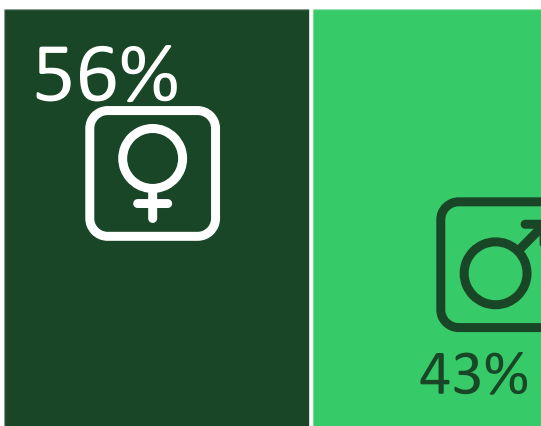
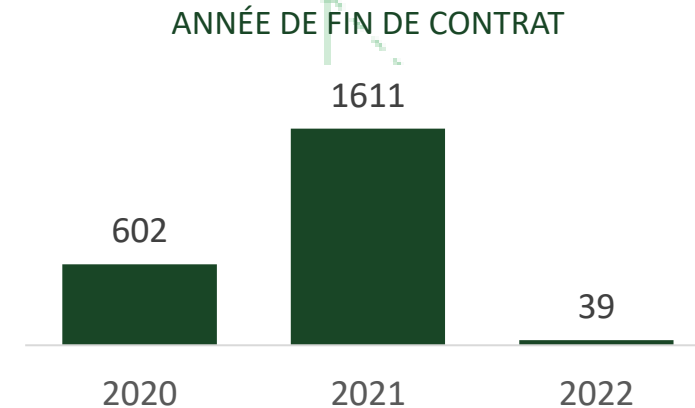
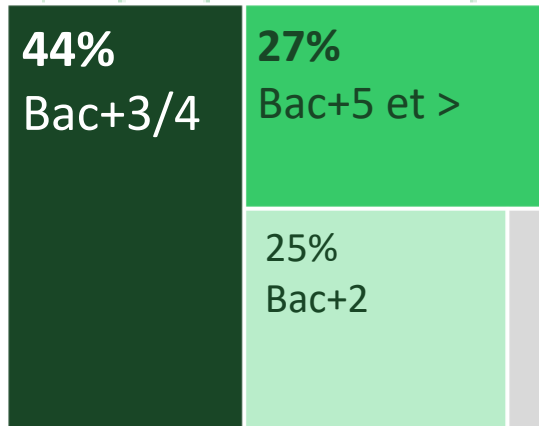
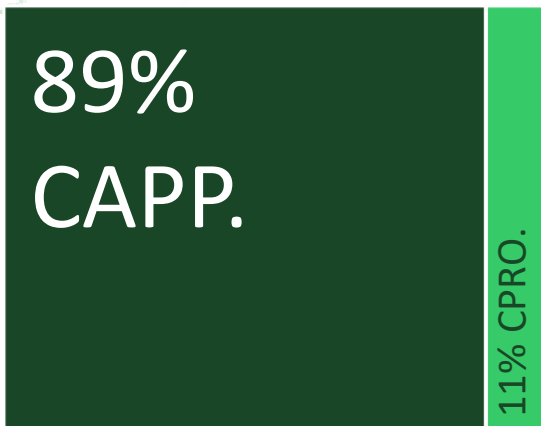


# Courtage d'assurances et de réassurances

## Éléments de synthèse

# LES CONTRATS D'ALTERNANCE

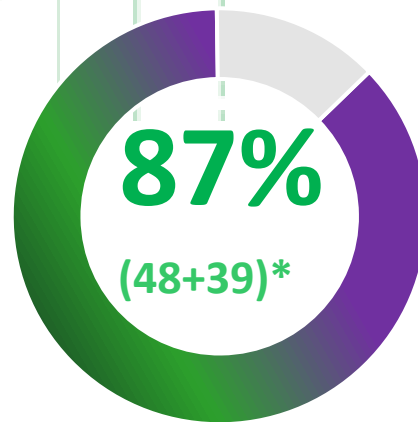
COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES  
2 252 CONTRATS



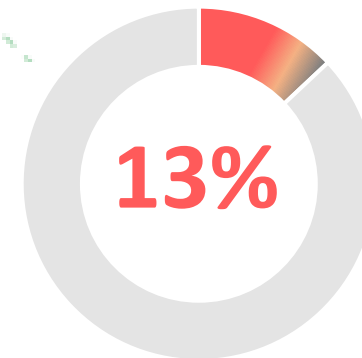
# TAUX D'INSERTION 6 mois après la formation

à 6 mois

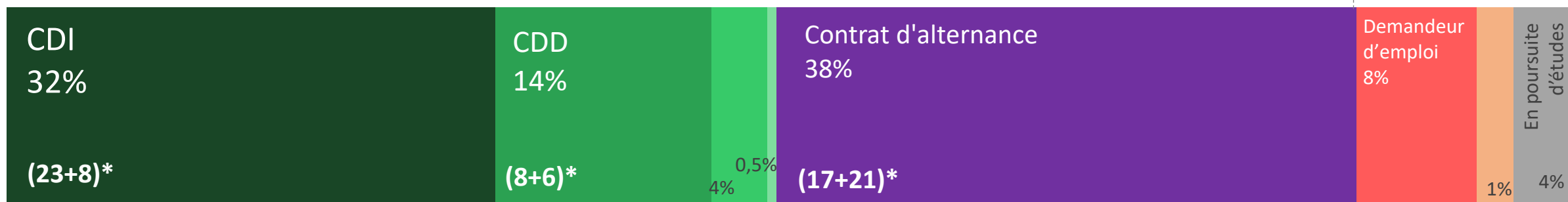
Courtage d'assurances et  
de réassurances  
173 répondants



En emploi



Sans  
emploi



\*entre parenthèses :  
(dans la branche Courtage d'assurances et de  
réassurances + autre branche)

Travailleur indépendant

Autre contrat de travail

Autre situation sans emploi

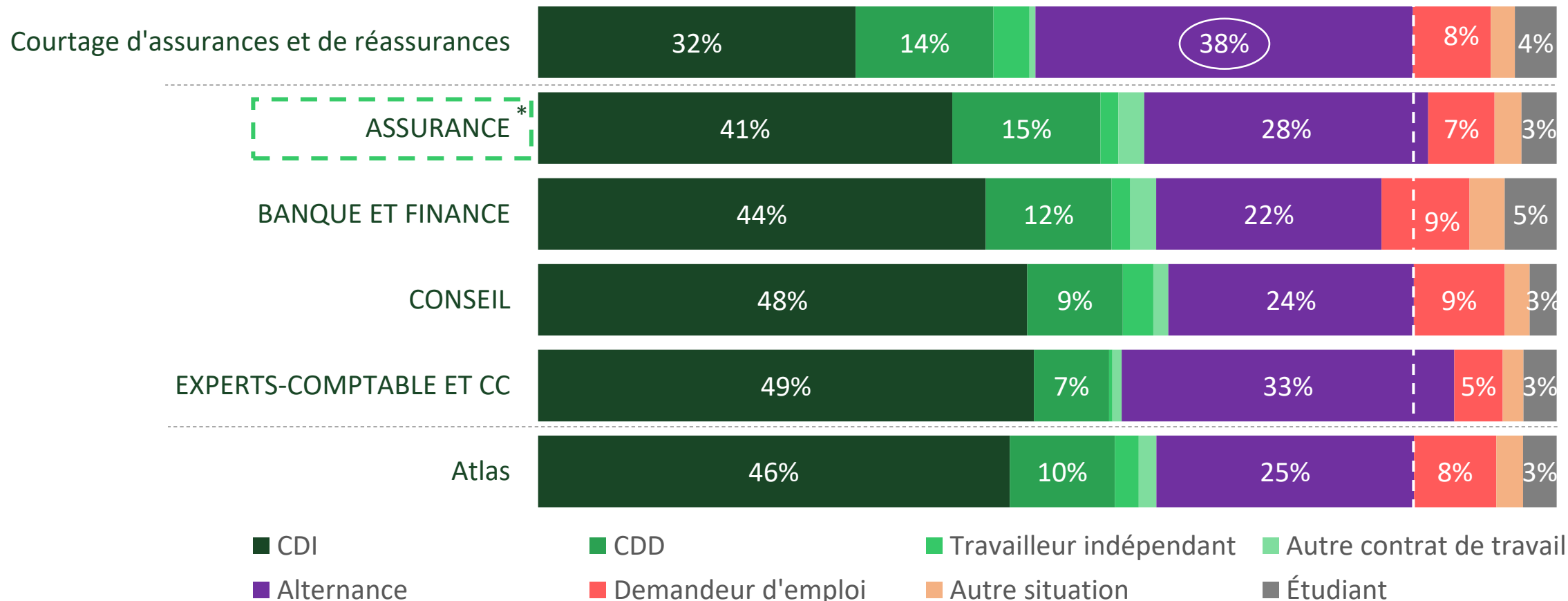
# TAUX D'INSERTION 6 mois APRÈS LA FORMATION

à 6 mois

Par SECTEUR

**Atlas**

86% en emploi

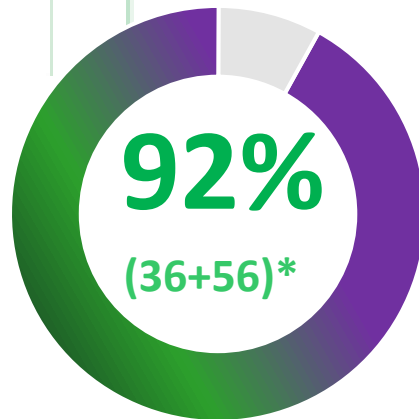


\*= Sociétés d'assurance  
 + Courtage d'assurance et de réassurance  
 + Agents généraux d'assurance  
 + Sociétés d'assistance

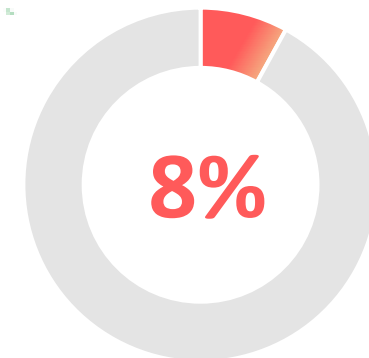
# TAUX D'INSERTION 24 mois après la formation

à 24 mois

Courtage d'assurances et de réassurances  
66 répondants



En emploi



Sans emploi



\*entre parenthèses :  
(dans la branche Courtage d'assurances et de réassurances + autre branche)

Autre contrat de travail

Demandeur d'emploi

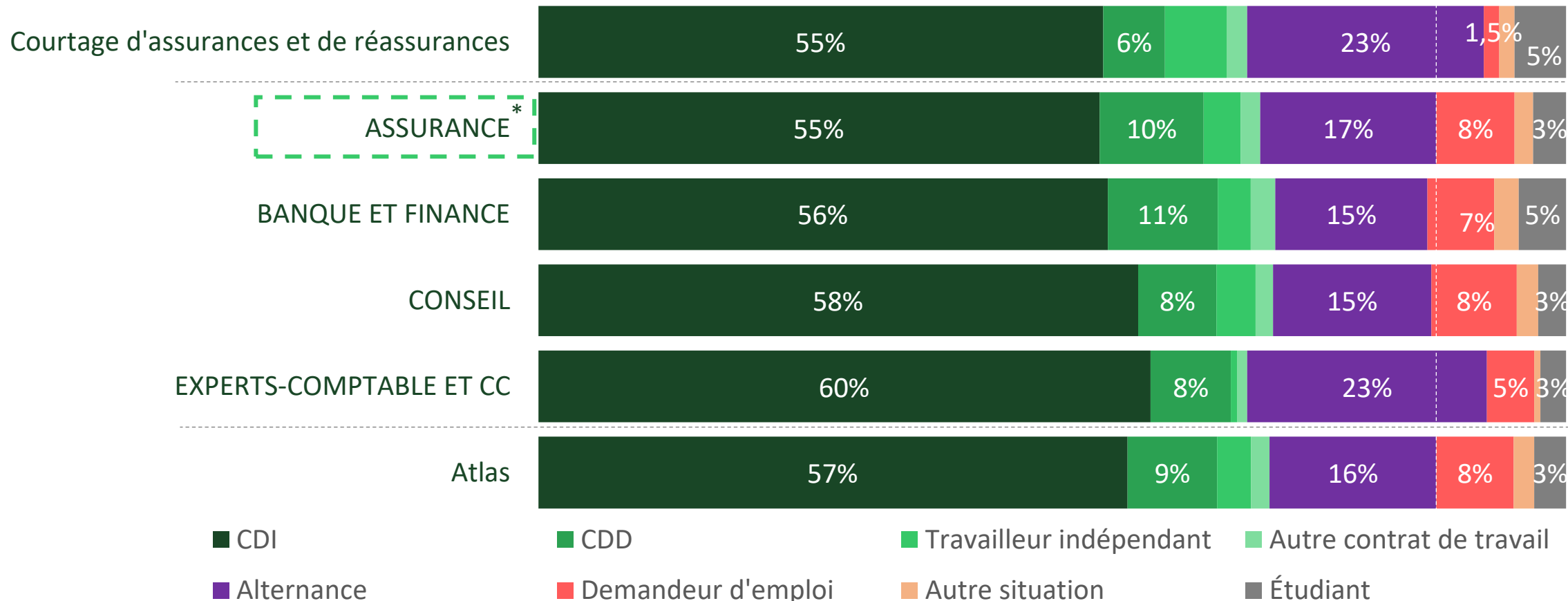


# TAUX D'INSERTION 24 mois APRÈS LA FORMATION

à 24 mois

**Atlas**

87% en emploi

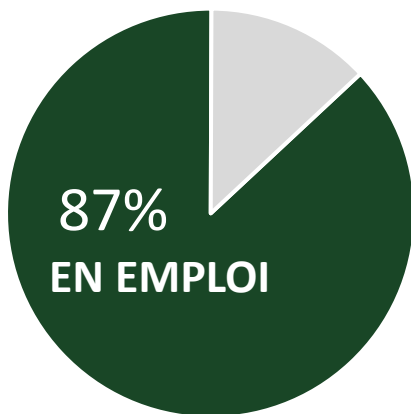


\*= Sociétés d'assurance  
 + Courtage d'assurance et de réassurance  
 + Agents généraux d'assurance  
 + Sociétés d'assistance

# SYNTHÈSE

6 + 24 MOIS

À 6 MOIS



dont...

- 36% de CDI
- 44% en ALTERNANCE
- 18% de cadre
- 96% à temps plein



À 24 MOIS



dont...

- 61% de CDI +25% / 6 mois
- 24% en ALTERNANCE -20% / 6 mois
- 26% de cadre
- 100% à temps plein

# L'ALTERNANCE

6 + 24 MOIS

62%

L'entreprise de l'alternance a proposé un **contrat à l'issue de l'alternance**.

9,1/10

Recommandation à l'égard de l'alternance

Note sur 10

94%

De **satisfaction globale**... dont 75% très satisfaits d'avoir suivi une formation en alternance

90%

Satisfaction vis-à-vis des **périodes en entreprise** (dont 55% très satisfait)

83%

Satisfaction de la **formation** dispensée par l'organisme de formation (dont 41% très satisfait)

85%

Les missions en entreprise étaient **en lien avec la formation** suivie (dont 50% tout à fait)

85%

Ont pu **compter sur leur tuteur/maitre de stage** en cas de besoin (dont 65% toujours)

85%

Des alternants déclarent que la **formation a été déterminante** dans leur situation 6 ou 24 mois après.

78%

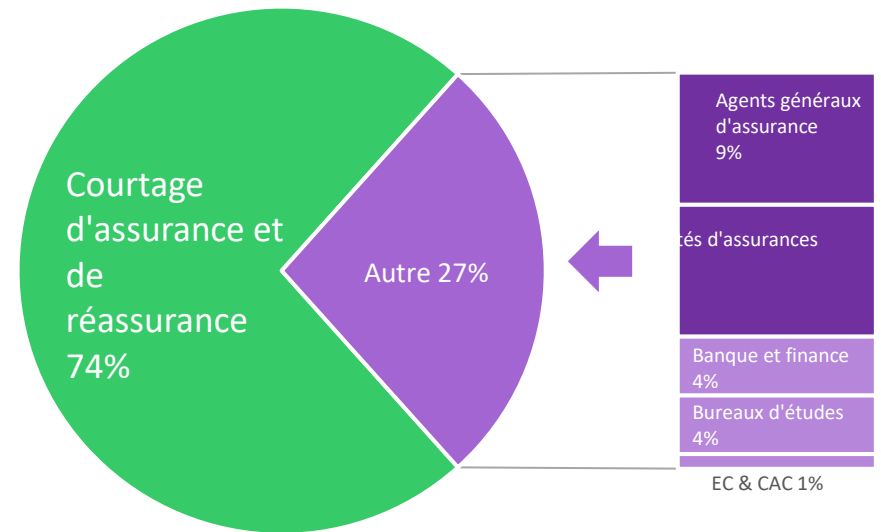
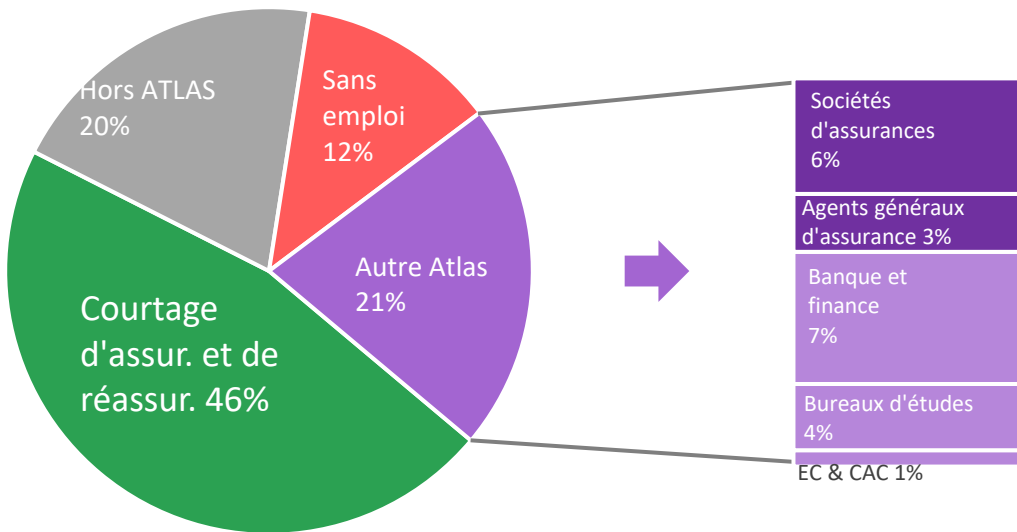
Utilisent les **compétences acquises** pendant la formation dans cet emploi

# Destination et d'origine des alternants

6 + 24 MOIS

## DEVENIR DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES

## ORIGINE DES ALTERNANTS EN EMPLOI DE LA BRANCHE COURTAGE D'ASSURANCES ET DE RÉASSURANCES



Lecture :

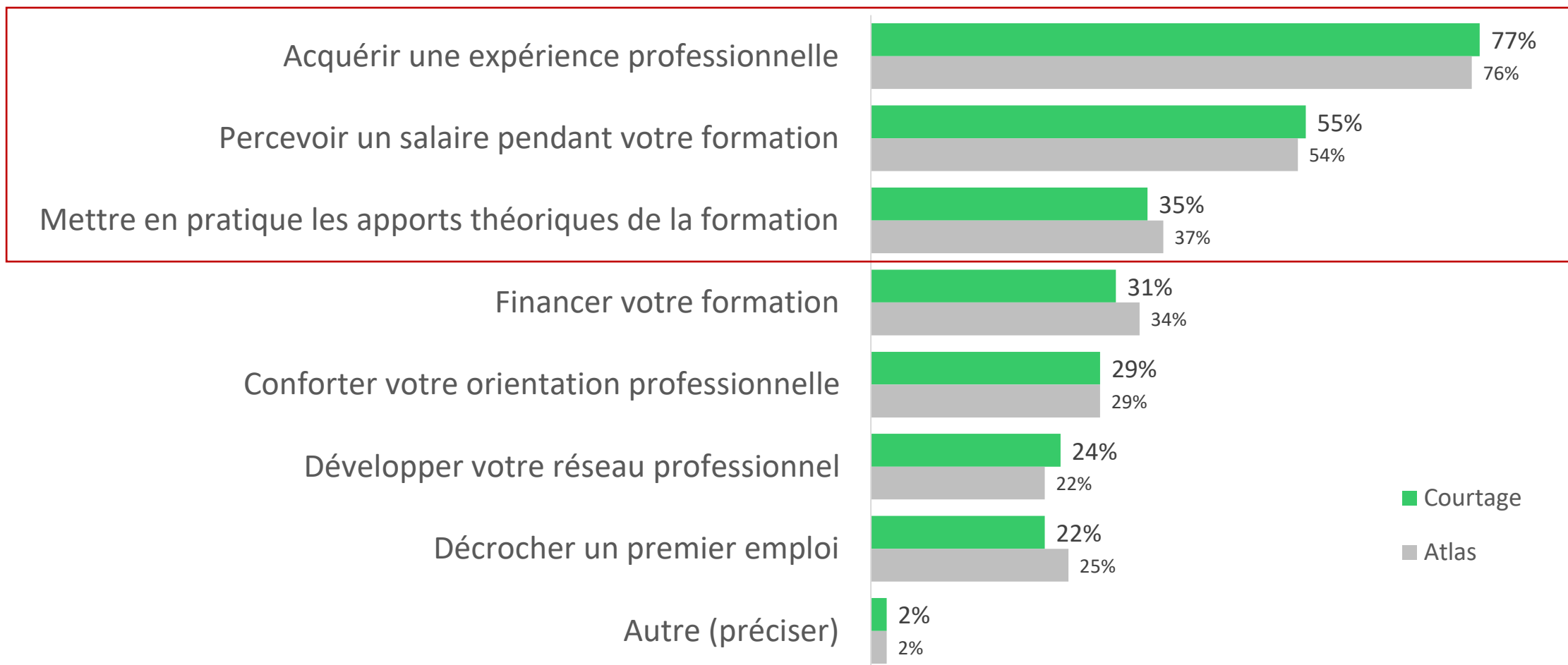
Parmi les **alternants dans la branche Courtage**, 46% travaillent effectivement dans la branche Courtage, 20% travaillent hors Atlas et 21% dans une autre branche Atlas.

Lecture :

Parmi les **alternants en emploi dans la branche Courtage**, 74% étaient en alternance dans la branche Courtage, 9% dans la branche AGA et 9% dans les Sociétés d'assurances, et 9% dans une autre branche Atlas.

# LES APPORTS DE L'ALTERNANCE

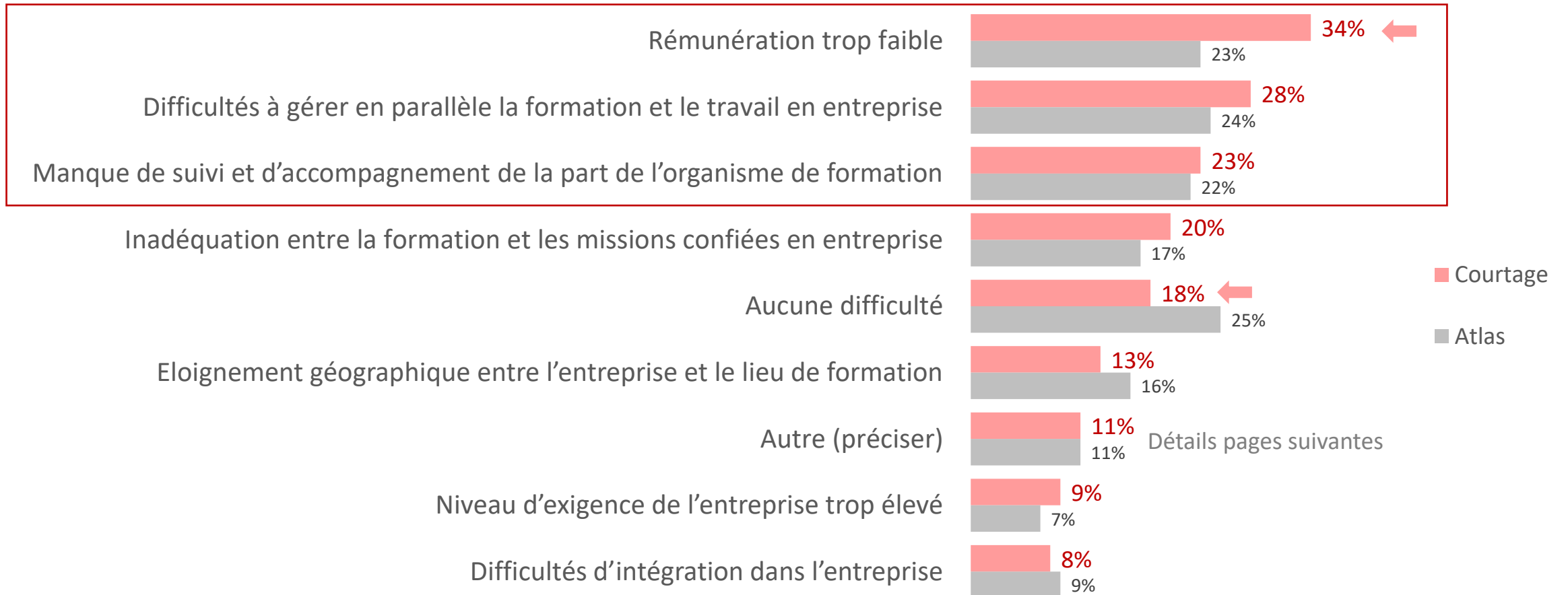
Quels sont les 3 principaux apports de cette alternance pour vous ?



# LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

6 + 24 MOIS

Quelles sont les 3 principales difficultés que vous avez rencontrées durant votre alternance ?



## Autres difficultés

Autres difficultés (codifiées)	Effectifs
Difficultés en raison de la crise sanitaire COVID	5
Manque de suivi, accompagnement, écoute de la part de l'entreprise (formation, soutien)	4
Problème de rémunération (montant, échéance, heures sups)	3
Manque de qualité des cours, contenu inadapté, bas niveau de formation, trop théorique	3
Formation en entreprise différente ou éloignée de la formation théorique (pas ce qui été prévu)	3
Manque de communication entreprise-centre de formation	2
Difficile de trouver une alternance (contrat entreprise)	2
Planning de l'alternance inadapté à l'entreprise (rythme cours-entreprise)	2
Aucune difficulté	1
Autonomie, solitude	1
Charge de travail élevée	1
Problème d'organisation du centre de formation	1
Difficultés d'intégration dans l'entreprise	1
Raison personnelle (santé, parentalité)	1

# Motifs de rupture

Motif rupture (question ouverte codifiée)	Effectifs
Mauvaise expérience dans l'entreprise (mission peu intéressante, inadéquate vs formation, problèmes relationnels avec le tuteur, intégration difficile, manque de suivi)	8
Embauche en CDI (ailleurs ou au sein de l'entreprise) > Embauche ailleurs, meilleure opportunité (contrat non précisé ou autre que CDI)	4
Covid = frein d'activité, télé-travail, manque de suivi, isolement	4
Raisons salariales, rémunération trop faible	4
Souhait de changement, autre formation, poursuite d'études, concours, examen, réorientation, changement de secteur d'activité, filière, voie professionnelle, souhait de changer d'entreprise	3
Raisons personnelles, de santé, familiale	2
Conjoncture, organisation, finances, valeurs de l'entreprise	2
Formation ne plait pas	2
Abandon de la formation, souhait d'une pause	1
Autres raisons diverses	1
Formation terminée, diplôme obtenu	1
Entreprise pas satisfaite des compétences de l'alternant, niveau d'exigence trop haut	1





# Merci de votre attention

**Antoine DECARIS**

Direction Ingénierie et Innovation

[adecaris@opco-atlas.fr](mailto:adecaris@opco-atlas.fr)

07 65 15 12 29